

**UCHWAŁA NR XII/50/2015
RADY POWIATU GOSTYNIŃSKIEGO**

z dnia 29 października 2015 r.

w sprawie uchwalenia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Gostyńskim na lata 2014-2020.

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2015r., poz. 1445) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2015r., poz. 149 ze zm. Dz.U. z 2015r., poz. 357), Rada Powiatu Gostyńskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Rada Powiatu Gostyńskiego uchwala „Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Gostyńskim na lata 2014-2020” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gostyńskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodnicząca Rady Powiatu
Gostyńskiego

Katarzyna Osowicz-Szewczyk



**Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia
i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
w Powiecie Gostynińskim
na lata 2014-2020**

Gostynin 2014

Spis treści	2
Wstęp	3
Rozdział I	
Diagnoza sytuacji rynku pracy Powiatu Gostynińskiego.	4
1.1. Charakterystyka Powiatu Gostynińskiego.	4
1.2. Sytuacja na rynku pracy w Powiecie Gostynińskim.	6
1.3. Analiza SWOT gostynińskiego rynku pracy.	10
Rozdział II	
Cele rozwoju polityki rynku pracy w Powiecie Gostynińskim na lata 2014-2020.	11
2.1 Cele.	11
2.2 Pożądane efekty.	17
Rozdział III	
Finansowanie działań i monitoring programu	17
3.1 Finansowanie działań.	17
3.2 Monitoring programu.	18

WSTĘP

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, art. 9, ust. 1, pkt 1 (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym, art. 12, pkt 9c (tekst jednolity: Dz. U. z 2013r., poz.595 z późniejszymi zmianami).

Dokumenty planistyczne z którymi spójny jest niniejszy Program:

- Polityka Spójności na lata 2014-2020,
- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,
- Strategia Rozwoju Kraju na lata 2007-2015,
- Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020,
- Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2013-2020.

Bezrobocie jest zjawiskiem powszechnym, z którym prawie każdy z nas się zetknął, albo przez własne pozostawanie bez pracy lub też bezrobocie najbliższych czy też znajomych.

Dla tych, którzy sami doświadczają przebywania na bezrobociu i ich rodzin nie jest to na pewno sytuacja komfortowa, szczególnie wtedy, gdy przedłuża się ona w czasie.

Często powoduje to ubożenie rodzin, obniżenie jakości ich życia, ma również duży wpływ na rozwój uzależnień i patologii, szczególnie bezrobocie chroniczne oraz długotrwałe.

Jest to problem nie tylko jednostkowy, ale i społeczny, któremu należy przeciwdziałać, a jeśli się pojawi walczyć z nim wszelkimi możliwymi środkami.

Problematyka społeczno-ekonomiczna związana z bezrobociem jest bardzo złożona i tym samym wymagająca znajomości oraz ciągłej analizy wielu obszarów rzeczywistości. Dlatego też bardzo ważne jest, aby działania podejmowane w kierunku aktywizacji zawodowej mieszkańców oraz przeciwdziałania bezrobociu nie były chaotyczne i przypadkowe. Powinny one uwzględniać problemy oraz specyfikę lokalnego rynku pracy, a przede wszystkim powinny one być dobrze zaplanowane i uporządkowane.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Gostynińskim na lata 2014-2020 jest dokumentem, który stanowić będzie narzędzie służące usystematyzowaniu, ukierunkowaniu a tym samym usprawnieniu działań podejmowanych w przedmiotowym obszarze na terenie Powiatu.

Rozdział I

Diagnoza sytuacji rynku pracy Powiatu Gostynińskiego.

1.1. Charakterystyka Powiatu Gostynińskiego.

Powiat Gostyniński położony jest w zachodniej części województwa mazowieckiego. Powierzchnia ogólna gmin tworzących Powiat wynosi 615,5 km², w tym gmin wiejskich 583,2 km². W skład Powiatu wchodzi cztery gminy wiejskie: Gostynin, Sanniki, Pacyna i Szczawin Kościelny oraz Miasto Gostynin.

Największą pod względem obszaru jest gmina Gostynin (270,6 km²), najmniejszą - gmina Pacyna (90,9 km²).

Powiat Gostyniński graniczy z powiatami: plockim, włocławskim, kutnowskim, łowickim i sochaczewskim.

Liczba mieszkańców Powiatu wynosi 46 627, w tym 27 422 (58,8%) to mieszkańcy wsi. Zaludnienie na 1 km² wynosi 75,8 osób.

Jest to Powiat typowo rolniczy. Powierzchnia użytków rolnych zajmuje 42 254 ha, co stanowi 68,64% obszaru Powiatu.

W rolnictwie obserwuje się rozdrobnienie gospodarstw, niską efektywność oraz niski stopień towarowości produkcji. Większość indywidualnych gospodarstw rolnych prowadzi działalność dla zaspokojenia potrzeb konsumpcyjnych rodzin związanych z danym gospodarstwem i nie jest w stanie utrzymać się tylko z rolnictwa.

Na terenie Powiatu Gostynińskiego funkcjonuje 3319 podmiotów gospodarczych, z tego 3163 (95,3%) to podmioty prywatne. Spośród podmiotów prywatnych 83,2% (2631) stanowią osoby fizyczne, 4,9% (155) spółki handlowe, 3,2% (103) stowarzyszenia, organizacje społeczne, fundacje, 1,0% (33) spółdzielnie, 0,4% (12) spółki z udziałem kapitału zagranicznego.

W Powiecie Gostynińskim dominują firmy małe zatrudniające do 9 pracowników -3152 (95% ogółu firm).

Większość podmiotów gospodarczych, tj. 53,8% (1787) funkcjonuje obecnie na terenie Miasta.

Informacje dotyczące liczby istniejących podmiotów gospodarczych na obszarze Powiatu Gostynińskiego wskazują na dominację następujących działów gospodarki:

- Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 28,65%,
- Budownictwo - 15,43%
- Przetwórstwo przemysłowe - 6,96%.

Malowniczo położone tereny, czyste środowisko naturalne, bogactwo fauny i flory tworzą sprzyjające warunki dla turystów szukających odpoczynku i relaksu poprzez kontakt z przyrodą.

Jedną z najważniejszych atrakcji powiatu gostynińskiego są kompleksy leśne (Gostynińsko – Włocławski Park Krajobrazowy) i zbiorniki wodne, np. jeziora: Lucieńskie, Białe, Sumino, Przytomne.

Sprzyja to nie tylko rozwojowi szeroko pojętej rekreacji nad wodą (kąpiele, wioślarstwo, żeglarstwo, windsurfing itp.) lecz także rozwojowi turystyki rowerowej i konnej.

Prawidłowy rozwój gospodarki turystycznej wokół tych kompleksów leśnych i akwenów wodnych wymaga zróżnicowanej pod względem standardu bazy noclegowej. Istnieje duże zapotrzebowanie na obiekty noclegowe o średnim i niższym standardzie.

Poprzez odpowiednią promocję, rozwój bazy noclegowej, gastronomicznej i rekreacyjnej możliwe jest zachęcanie coraz większej liczby turystów do odwiedzania Powiatu, co z kolei może wpłynąć na jego rozwój gospodarczy i powstanie nowych miejsc pracy.

1.2. Sytuacja na rynku pracy w powiecie gostyńskim.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyninie w końcu czerwca 2014r. wyniosła **3846**.

W porównaniu do końca grudnia 2013r. zmniejszyła się o 610 osób, tj. o 13,7% a w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku o 312, tj. 7,5%

L.p.	Gmina	Poziom bezrobocia				Wzrost/spadek 30.06.2013r.= 100%			
		Stan na 30.06.2013r.		Stan na 30.06.2014r.		Liczba		%	
		Ogółem	Kobieta	Ogółem	kobieta	ogółem	kobieta	ogółem	kobieta
1.	Gostynin miasto	1654	791	1512	740	-142	-51	-8,6	-6,5
2.	Gostynin gmina	1317	623	1225	609	-92	-14	-7,0	-2,3
3.	Pacyna	286	137	271	130	-15	-7	-5,2	-5,1
4.	Sanniki	439	203	393	184	-46	-19	-10,5	-9,4
5.	Szczawin Kościelny	462	205	445	194	-17	-11	-3,7	5,4
	Ogółem	4158	1959	3846	1857	-312	-102	-7,5	-5,2

Stopa bezrobocia wyliczona przez GUS w czerwcu 2014r. wyniosła **21,0%** i w porównaniu do końca grudnia 2013r. zmniejszyła się o 2,7 punktu procentowego.

STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni wg wieku

Cechą mającą największy wpływ na zróżnicowanie zagrożenia bezrobociem jest wiek. Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby młode (osoby w wieku 18-34 lata), tj. **46,17%** populacji bezrobotnych.

grupy wiekowe	liczba bezrobotnych w końcu II kwartału 2014	w %	liczba bezrobotnych kobiet w końcu II kwartału 2014	w %
18-24 lata	719	18,69	373	20,09
25-34 lata	1057	27,48	574	30,91
35-44 lata	745	19,37	366	19,71
45-54 lata	797	20,72	375	20,19
55-59 lata	362	9,41	156	8,40
60-64 lata	166	4,32	13	0,70
	3846	100	1857	100

Bezrobotni wg wykształcenia

Ważną cechą określającą szansę bezrobotnych na pozyskanie pracy jest wykształcenie. W trudnej sytuacji na rynku pracy znajdowały się osoby o niskich kwalifikacjach. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej. Stanowili oni 59,34% ogółu

wykształcenie	liczba bezrobotnych w końcu II kwartału 2014	w %	liczba bezrobotnych kobiet w końcu II kwartału 2014	w %
wyższe	316	8,22	227	12,22
polic. i średnie zawodowe	751	19,53	421	22,67
Średnie ogólnokształcące	497	12,92	330	17,77
zasadnicze zawodowe	953	24,78	365	19,66
gimnazjalne i poniżej	1329	34,56	514	27,68
	3846	100	1857	100

Bezrobotni wg stażu pracy

W najgorszej sytuacji ze względu na brak doświadczenia zawodowego są bezrobotni, którzy chcą podjąć pierwszą pracę oraz bezrobotni ze stażem do 1 roku. Grupa ta była najliczniejsza i stanowiła **35,88 %** ogółu bezrobotnych.

staż pracy	liczba bezrobotnych w końcu II kwartału 2014	w %	liczba bezrobotnych kobiet w końcu II kwartału 2014	w %
do 1 roku	660	17,16	360	19,39
od 1-5 lat	859	22,33	450	24,23
od 5-10 lat	567	14,74	251	13,52
od 10-20 lat	545	14,17	217	11,69
od 20-30 lat	378	9,83	134	7,22
30 i więcej	117	3,04	42	2,26
bez stażu	720	18,72	403	21,70
	3846	100	1857	100

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Niski poziom uprzemysłowienia na obszarze gmin powiatu gostynińskiego oraz fakt pozostawania w obszarze gmin typowo rolniczych powoduje, że czas oczekiwania na pracę od chwili zarejestrowania u **49,33%** osób bezrobotnych wynosi ponad 12 miesięcy.

czas pozostawania bez pracy	liczba bezrobotnych w końcu II kwartału 2014	w %	liczba bezrobotnych kobiet w końcu II kwartału 2014	w %
do 1 m-ca	235	6,11	105	5,65
od 1-3 m-cy	427	11,10	189	10,18
od 3-6 m-cy	550	14,30	220	11,85
od 6-12 m-cy	737	19,16	353	19,01
od 12-24 m-cy	821	21,35	398	21,43
pow. 24 m-cy	1076	27,98	592	31,88
	3846	100	1857	100

Na kształtowanie się sytuacji na lokalnym rynku pracy wpływ ma w dużej mierze sezonowość (okresowość) działalności takich jak rolnictwo, turystyka, budownictwo, bezpośrednio lub pośrednio uzależnionych od warunków klimatycznych. Sezonowy charakter ma również bezrobocie absolwentów.

Bezrobocie w powiecie gostyńskim znacznie spada wiosną, kiedy rozpoczynają się prace w rolnictwie, w budownictwie i turystyce i znacznie wzrasta od jesieni, kiedy rejestrują się na dużą skalę absolwenci oraz osoby po zakończeniu prac sezonowych.

Na podstawie wywiadów z osobami bezrobotnymi oraz z wpływających do urzędu ofert pracy można stwierdzić, iż uzyskanie odpowiedniego poziomu wykształcenia oraz podwyższenie kwalifikacji i zdobycie uprawnień w młodym wieku daje znacznie większe szanse na znalezienie pracy. Tym samym sytuacja na rynku pracy osób najniżej wykwalifikowanych, których zdolność do podnoszenia poziomu wykształcenia jest niższa, generuje długotrwałe bezrobocie.

W znikomym stopniu kształcenie po kilkuletniej przerwie w nauce podejmują osoby bezrobotne z niskimi kwalifikacjami oraz osoby starsze.

W trudnej sytuacji na rynku pracy znajdują się absolwenci liceów ogólnokształcących, nie posiadający przygotowania do wykonywania pracy w żadnym zawodzie. Ponieważ istnieją niskie szanse na znalezienie zatrudnienia przez te osoby po ukończeniu szkoły, kierowani są oni najczęściej do pracodawców w celu odbycia stażu.

Sytuacja na rynku pracy dla absolwentów szkół policealnych oraz średnich zawodowych jest również trudna. Pracodawcy składający zapotrzebowanie na dane stanowiska często zastrzegają, że poszukiwany kandydat może legitymować się wykształceniem średnim, pod warunkiem posiadania stażu pracy w zawodzie. W przypadku braku praktyki, pracodawcy preferują kandydatów z wykształceniem wyższym.

Unowocześnienie technik produkcji oraz podnoszenie standardów usług w firmach powoduje podwyższenie wymagań stawianych kandydatom do pracy, w tym przypadku wzrastają szanse osób wykształconych i podnoszących kwalifikacje.

Głównym celem podejmowanych działań PUP w Gostyninie jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizacja zawodowa bezrobotnych.

Powyższe dane wskazują na konieczność prowadzenia zintensyfikowanych działań zmierzających do aktywizacji zawodowej bezrobotnych, poprzez niesubsydiowane i subsydiowane formy wsparcia.

1.3. Analiza SWOT gostynińskiego rynku pracy.

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"> ▪ spadek stopy bezrobocia oraz liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyninie, ▪ ciągle wzrastający poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, ▪ rozwinięta infrastruktura edukacyjna, gęsta sieć placówek oświatowych, ▪ istnienie względnie taniej siły roboczej, ▪ korzystne usytuowanie przy zbiegu najważniejszych szlaków komunikacyjnych, ▪ znaczne obszary o wysokich walorach przyrodniczych i krajobrazowych mogących stwarzać bazę dla rozwijania inwestycji z zakresu rekreacji i turystyki. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wysoki odsetek osób długotrwale pozostających bez pracy, ▪ problem bezrobocia młodzieży, ▪ wysoki odsetek osób utrzymujących się ze źródeł niezarobkowych, ▪ niezadowalający stopień wykorzystania potencjału wysoko wykwalifikowanych zasobów ludzkich, ▪ utrudniony dostęp do środków transportu publicznego, ▪ mała ilość dużych zakładów pracy, ▪ niedopasowanie zasobów siły roboczej do zapotrzebowania rynku pracy, ▪ zbyt niski poziom praktycznej nauki zawodu (słabo wyposażone warsztaty przy szkołach zawodowych, brak kadry specjalistycznej w zakresie praktycznej nauki zawodu), ▪ duże natężenie pracy niedeklarowanej (szczególnie dotyczy to prac sezonowych w rolnictwie i budownictwie), ▪ zbyt mała liczba przedszkoli, ▪ godziny pracy przedszkoli nie dostosowane do godzin pracy rodziców, ▪ brak żłobków.

SZANSE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> ▪ duża aktywność mieszkańców w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej i samozatrudnienia, ▪ zróżnicowanie rodzajów działalności gospodarczej oraz struktury zawodowej zasobów pracy, ▪ sukcesywne usuwanie barier dostępu do rynku pracy osób bezrobotnych m.in. przez stworzenie tym grupom nowych możliwości rozwoju zawodowego, ▪ możliwość absorpcji środków unijnych, ▪ rozwój agroturystyki. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wzrastający udział osób długotrwale bezrobotnych, w tym kobiet, ▪ roszczeniowa postawa osób objętych pomocą społeczną, ▪ przenoszenie ciężaru finansowania zadań rządowych na poziom gminy i powiatu bez wystarczającego zabezpieczenia finansowego, ▪ niekorzystne prognozy demograficzne (proces starzenia się ludności), ▪ silne ekonomiczne przesłanki odpływu ludności z regionu do krajów EOG, ▪ brak zachęty do zatrzymania w mieście kadry specjalistycznej, ▪ niski poziom absorpcji środków unijnych.

Rozdział II Cele rozwoju polityki rynku pracy w Powiecie Gostynińskim na lata 2014-2020 oraz pożądane efekty realizacji planu.

2.1 Cele

Cel 1: Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy.

Cel 2 Poprawa sytuacji osób pozostających bez zatrudnienia poprzez wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej.

Cel 3 Rozwój przedsiębiorczości.

Cel 4 Wzrost jakości i efektywności instytucjonalnej obsługi rynku pracy oraz jej dostosowanie do systemowych zmian.

CEL nr 1: Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy.

<i>Zadania i sposób realizacji</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Adresaci</i>	<i>Termin realizacji</i>
<p>1. Upowszechnianie i promocja informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez PUP:</p> <ul style="list-style-type: none"> - monitoring i diagnozowanie potrzeb pracodawców poprzez systematyczny z nimi kontakt, - opracowanie, aktualizowanie oraz rozpowszechnianie ulotek informacyjno- promocyjnych o usługach świadczonych przez PUP, - ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach przez internet poprzez zamieszczanie bieżących informacji na stronie internetowej PUP. 	PUP	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy	Realizacja ciągła
<p>2. Upowszechnianie i realizacja pośrednictwa pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pozyskiwanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami, - pozyskiwanie ofert pracy, - upowszechnianie ofert pracy, - skuteczne kojarzenie miejsc pracy i poszukujących pracy, - promowanie mobilności zawodowej poprzez realizację usług EURES. 	PUP	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy.	Realizacja ciągła

CEL nr 2: Poprawa sytuacji osób pozostających bez zatrudnienia poprzez wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej.

<i>Zadania i sposób realizacji</i>	<i>Instytucje odpowiedzialne</i>	<i>Adresaci</i>	<i>Termin realizacji</i>
1. Profilowanie pomocy dla bezrobotnych.	PUP	Osoby bezrobotne	Realizacja ciągła
2. Wzmacnianie indywidualnego wsparcia osób pozostających bez pracy poprzez stosowanie Indywidualnych Planów Działania dostosowanych do ustalonych profili pomocy.	PUP	Osoby bezrobotne	Realizacja ciągła
3. Organizowanie aktywnych programów rynku pracy dla osób bezrobotnych: -organizowanie subsydiowanego zatrudnienia, staży i innych programów aktywizacji zawodowej określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, -dążenie do osiągnięcia optymalnej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych programów rynku pracy, -pozyskiwanie dodatkowych środków na finansowanie zadań z zakresu aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy,	PUP, MOPS, GOPS-y	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy	Realizacja ciągła

<p>-współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej wspólnych klientów</p> <p>-wdrozenie platformy wymiany danych o wspólnych beneficjentach PUP oraz GOPS i MOPS.</p> <p>4. Poprawa sytuacji osób młodych do 25 roku życia pozostających bez pracy, w szczególności, tych które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu:</p> <p>- indywidualizacja wsparcia uwzględniająca poradnictwo zawodowe oraz opracowanie Indywidualnych Planów Działania,</p> <p>-wykorzystanie instrumentów rynku pracy, które umożliwią młodzieży zdobycie lub uzupełnienie kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego.</p>	<p>PUP</p>	<p>Bezrobotna młodzież</p>	<p>Realizacja ciągła</p>
<p>5. Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie organizacji robót publicznych i prac społecznie użytecznych.</p>	<p>PUP, UM, UG</p>	<p>Osoby bezrobotne</p>	<p>Realizacja ciągła</p>
<p>6. Współpraca z agencjami zatrudnienia w zakresie zlecenia działań aktywizacyjnych.</p>	<p>WUP,PUP, agencje zatrudnienia</p>	<p>Osoby bezrobotne</p>	<p>Realizacja ciągła</p>
<p>7. Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy przy realizacji programów regionalnych.</p>	<p>WUP, PUP</p>	<p>Osoby bezrobotne</p>	<p>Realizacja ciągła</p>

CEL nr 3: Rozwój przedsiębiorczości.

<i>Zadania i sposób realizacji</i>	<i>Instytucje odpowiedzialne</i>	<i>Adresaci</i>	<i>Termin realizacji</i>
1.Pomoc w rozpoczęciu działalności gospodarczej: -promowanie przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych, -udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenie spółdzielni socjalnej.	PUP	Bezrobotni	Realizacja ciągła
2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorstw: -promowanie usług świadczonych dla przedsiębiorców, - organizowanie i finansowanie programów wspierających tworzenie nowych miejsc pracy, w tym refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, prac interwencyjnych, grantu na utworzenie stanowiska pracy, w formie telepracy, szkoleń bezrobotnych w ramach trójstronnych umów szkoleniowych, -finansowanie szkoleń dla pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.	PUP	Pracodawcy	Realizacja ciągła

CEL Nr 4: Wzrost jakości i efektywności instytucjonalnej obsługi rynku pracy oraz jej dostosowanie do systemowych zmian.

<i>Zadania</i>	<i>Instytucje odpowiedzialne</i>	<i>Adresaci</i>	<i>Termin realizacji</i>
1. Profesjonalizacja i doskonalenie usług świadczonych przez Centrum Aktywizacji Zawodowej ze szczególnym uwzględnieniem zindywidualizowanej obsługi realizowanej przez doradców klienta.	PUP	Bezrobotni i poszukujący pracy, pracodawcy	Realizacja ciągła
2. Doskonalenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP m.in. poprzez szkolenia oraz studia podyplomowe.	PUP	Bezrobotni i poszukujący pracy, pracodawcy, pracownicy PUP	Realizacja ciągła
3. Monitorowanie jakości i efektywności realizowanych zadań	PUP	Bezrobotni i poszukujący pracy, pracodawcy	Realizacja ciągła
4. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy.	PUP	Bezrobotni i poszukujący pracy, pracodawcy.	Realizacja ciągła

Użyte skróty:

GOPS-y – Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej z terenu Powiatu Gostynińskiego,

MOPS- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Gostyninie,

PUP- Powiatowy Urząd Pracy w Gostyninie,

UG- Urzędy Gmin z terenu Powiatu Gostynińskiego,

UM- Urząd Miasta Gostynina,

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

2.2 Pożądane efekty:

- podjęcie zatrudnienia przez jak największą liczbę osób bezrobotnych,
- stworzenie jak największej liczby miejsc pracy dla osób bezrobotnych poprzez finansowe wsparcie,
- wzrost zainteresowania podejmowaniem działalności gospodarczej jako znaczącej alternatywy dla osób pozostających bez pracy poprzez skuteczną promocję postaw przedsiębiorczych,
- adekwatność realizowanych działań do aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- podniesienie jakości świadczonych usług, wzmocnienie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie w zakresie kreowania lokalnych działań o charakterze aktywizacyjnym i podnoszącym aktywność zawodową na lokalnym rynku pracy.

Rozdział III Finansowanie działań i monitoring programu.

3.1 Finansowanie działań

Zadania określone w programie finansowane będą:

- ze środków Funduszu Pracy w ramach limitu ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z podziałem dokonany przez samorząd województwa według kryteriów określonych przez sejmik województwa,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gostyninie,
- z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej pozyskanych przez PUP w Gostyninie na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- ze środków Funduszu Pracy pozyskanych przez PUP w Gostyninie na realizację programów regionalnych inicjowanych przez marszałka województwa,
- ze środków przyznanych przez Samorząd Powiatu na funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie,
- ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będącego w dyspozycji Samorządu Powiatu,
- ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

3.2. Monitorowanie programu.

Monitoring niniejszego Programu prowadzony będzie na bieżąco. Zakres pozyskiwanych w ramach monitoringu danych oraz sposób ich agregowania i prezentacji zostanie dostosowany do zaplanowanego w programie układu celów oraz działań. Dzięki temu powstanie możliwość tworzenia sprawozdań cząstkowych na potrzeby bieżącej działalności PUP w Gostyninie lub innych instytucji.

Przewodnicząca
Rady Powiatu Gostynińskiego
Katarzyna Osowicz-Szewczyk

