

Uchwała Nr 405 /2021

Zarządu Powiatu Gostynińskiego

z dnia 27 maja 2021r.

w sprawie przeprowadzenia konsultacji społecznych projektu „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Gostynińskim na lata 2021-2027 ” r.

Na podstawie art. 3d ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020r., poz., 920) oraz uchwały Nr X/48/2019 z dnia 25 czerwca 2019r. Rady Powiatu Gostynińskiego w sprawie zasad i trybu przeprowadzania konsultacji społecznych z mieszkańcami powiatu gostynińskiego (Dziennik Urzędowy Województwa Mazowieckiego z 2019r. poz. 8161) w zw. z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2020r. poz. 1409; Dz. U z 2020r., poz. 1068; Dz. U z 2020r., poz. 2023; Dz. U z 2020r., poz. 2369; Dz. U z 2020r., poz. 2400) uchwała się, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się projekt „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Gostynińskim na lata 2021-2027” stanowiący Załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały i kieruje dokument do konsultacji społecznych.

§ 2

Ogłasza się przeprowadzenie konsultacji społecznych w sprawie przyjęcia „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Gostynińskim na lata 2021-2027” z mieszkańcami Powiatu Gostynińskiego w formie formularza elektronicznego stanowiącego Załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały, na stronie internetowej Powiatu/PUP oraz w siedzibie Powiatu/PUP w Gostyninie na tablicy ogłoszeń w celu pozyskania opinii.



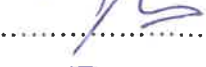


§ 3

1. Początek biegu terminu konsultacji stanowi dzień ukazania się formularza na stronie internetowej Powiatu/PUP
2. Termin zakończenia konsultacji upływa po 21 dniach od dnia ukazania się formularza na stronie internetowej Powiatu/PUP.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd Powiatu Gostynińskiego :

1. Arkadiusz Boruszewski 
2. Maria Wróblewska 
3. Roman Augustyniak 
4. Teresa Russek 
5. Wiesław Wojtalewicz 



Projekt
Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia
i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
w Powiecie Gostynińskim
na lata 2021-2027

-Projekt-

Gostynin 2021

Spis treści	
Wstęp	3
Rozdział I	
Diagnoza sytuacji rynku pracy Powiatu Gostynińskiego.	4
1.1. Charakterystyka Powiatu Gostynińskiego.	4
1.2. Sytuacja na rynku pracy w Powiecie Gostynińskim.	7
1.3. Analiza SWOT gostynińskiego rynku pracy.	11
Rozdział II	
Cele rozwoju polityki rynku pracy w Powiecie Gostynińskim na lata 2021-2027.	13
2.1 Cele.	13
2.2 Pożądane efekty.	17
Rozdział III	
Finansowanie działań i monitoring programu	17
3.1 Finansowanie działań.	17
3.2 Monitoring programu.	18

WSTĘP

Wykonując zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Gostyninie przygotował **Projekt Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2027**, stanowiący część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych. Podstawę prawną do stworzenia tego dokumentu stanowi art. 9 ust. 1 pkt ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2020r. poz. 1409 ze zm.) oraz art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020r. poz. 920).

Podstawowym celem opracowania **Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, zwanym dalej Programem** jest wytyczenie głównych obszarów i kierunków działań związanych z problematyką bezrobocia, stworzenie podstaw do ograniczenia bezrobocia na obszarze działania PUP, zwiększenie zatrudnienia oraz aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy, wsparcie przedsiębiorczości i tworzenie miejsc pracy oraz kompetencji zawodowych wśród uczestników lokalnego rynku pracy. Wsparcie osób bezrobotnych będzie polegało na pomocy w podjęciu pracy, a w stosunku do osób najbardziej biernych, na przywracaniu ich do aktywności zawodowej i motywowaniu do podjęcia działań. Oddzielnym celem jest pomoc osobom przedsiębiorczym w zakładaniu działalności gospodarczej, a dla pracodawców oferta współpracy w tworzeniu stanowisk pracy. Zadania koncentrują się również na rozpowszechnianiu form kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników w związku z możliwością skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Program przedstawia diagnozę sytuacji na rynku pracy w powiecie gostyńskim w oparciu o charakterystykę powiatu gostyńskiego. W dalszej części przedstawiona jest sytuacja na rynku pracy w powiecie gostyńskim. Wyznaczenie celów przedstawiono analizą SWOT lokalnego rynku pracy.

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2027 powstał przy uwzględnieniu dokumentów strategicznych. Przyjęte w Programie cele i zadania są spójne z:

- Polityką Spójności na lata 2021-2027 (projekt),
- Strategia Rozwoju Kraju do roku 2030,
- Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2030,

Bezrobocie jest zjawiskiem powszechnym, z którym prawie każdy z nas się zetknął, albo przez własne pozostawanie bez pracy lub też bezrobocie najbliższych czy też znajomych.

Dla tych, którzy sami doświadczają przebywania na bezrobociu i ich rodzin nie jest to na pewno sytuacja komfortowa, szczególnie wtedy, gdy przedłuża się ona w czasie.

Często powoduje to ubożenie rodzin, obniżenie jakości ich życia, ma również duży wpływ na rozwój uzależnień i patologii, szczególnie bezrobocie chroniczne oraz długotrwałe.

Jest to problem nie tylko jednostkowy, ale i społeczny, któremu należy przeciwdziałać, a jeśli się pojawi walczyć z nim wszelkimi możliwymi środkami.

Problematyka społeczno-ekonomiczna związana z bezrobociem jest bardzo złożona i tym samym wymagająca znajomości oraz ciągłej analizy wielu obszarów rzeczywistości. Dlatego też bardzo ważne jest, aby działania podejmowane w kierunku aktywizacji zawodowej mieszkańców oraz przeciwdziałania bezrobociu nie były chaotyczne i przypadkowe. Powinny one uwzględniać problemy oraz specyfikę lokalnego rynku pracy, a przede wszystkim powinny one być dobrze zaplanowane i uporządkowane.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Gostynińskim na lata 2021-2027 jest dokumentem, który stanowić będzie narzędzie służące usystematyzowaniu, ukierunkowaniu, a tym samym usprawnieniu działań podejmowanych w przedmiotowym obszarze na terenie Powiatu.

Rozdział I

Diagnoza sytuacji rynku pracy Powiatu Gostynińskiego.

1.1. Charakterystyka Powiatu Gostynińskiego.

Powiat gostyniński położony jest w północno-zachodniej części województwa mazowieckiego, na pograniczu z województwami: kujawsko-pomorskim i łódzkim. Obejmuje powierzchnię 615,56 km², zamieszkaną przez 44 899 tys. osób. Według danych GUS na dzień 31.12.2019r. 60,5% mieszkańców powiatu gostynińskiego było w wieku produkcyjnym, 16,5% w wieku przedprodukcyjnym, a 23,0% mieszkańców było w wieku poprodukcyjnym. W skład powiatu wchodzi: gmina miejska: Gostynin, gmina miejsko-wiejska: Sanniki, gminy wiejskie: Gostynin, Pacyna, Szczawin Kościelny, miasta: Gostynin, Sanniki.



Zachodnim skrajem powiatu biegnie autostrada A1 Łódź – Toruń – Gdańsk, z którą łączy się droga krajowa nr 60 Kutno – Gostynin – Płock – Ciechanów. W Gostyninie zbiegają się drogi wojewódzkie: nr 573 Nowy Duninów – Żychlin z odnogą nr 574 Szczawin Borowy – Gąbin oraz nr 265 do Kowala i nr 581 do Krośniewic. Przez wschodnią część powiatu biegną szosy: nr 577 Łąck – Sochaczew, nr 583 Sanniki – Żychlin oraz nr 584 Sanniki – Łowicz. Przez Gostynin prowadzi linia kolejowa Kutno – Płock – Sierpc, obsługiwana przez Koleje Mazowieckie. Od stycznia 2021r. dostęp do usług PKP Intercity zyskali mieszkańcy Gostynina, ponieważ zaczął jeździć nowy pociąg TLK Chemik relacji Płock – Katowice, zapewniający możliwość dojazdu do Łodzi, Kutna, Częstochowy i Katowic.

Z danych GUS wynika, że na koniec 2019r. liczba pracujących w powiecie gostynińskim wyniosła 11 730 osób. Na 1000 mieszkańców w powiecie gostynińskim pracuje 157 osób. Jest to znacznie mniej od wartości dla województwa mazowieckiego (309 osób pracujących na 1000 mieszkańców) oraz od wartości dla Polski (251 osób pracujących na 1000 mieszkańców). 52,5% wszystkich pracujących ogółem stanowią kobiety, a 47,5% stanowią mężczyźni.

Wśród aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu gostynińskiego 2 411 osób wyjeżdża do pracy do innych gmin, a 1 467 pracujących przyjeżdża do pracy spoza gminy - tak więc saldo przyjazdów i wyjazdów do pracy wynosi -944.

W powiecie gostynińskim w roku 2020 w rejestrze REGON zarejestrowane były 3732 podmioty gospodarki narodowej, z czego 2858 stanowiły osoby fizyczne prowadzące

działalność gospodarczą. W tymże roku zarejestrowano 288 nowych podmiotów gospodarczych, a 174 podmioty zostały wyrejestrowane.

Informacje dotyczące liczby istniejących podmiotów gospodarczych na obszarze Powiatu Gostynińskiego wskazują na dominację następujących działów gospodarki:

- | | |
|----------------------------|-----|
| • handel | 895 |
| • budownictwo | 725 |
| • przetwórstwo przemysłowe | 241 |

Rozkład podmiotów gospodarki narodowej według liczby zatrudnionych

- | | |
|---|------|
| • mikro-przedsiębiorstwa (0-9 zatrudnionych) | 3584 |
| • małe przedsiębiorstwa (10-49 zatrudnionych) | 122 |
| • średnie przedsiębiorstwa (50-249 zatrudnionych) | 24 |
| • duże przedsiębiorstwa (250-999 zatrudnionych) | 2 |

Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON według formy prawnej:

- | | |
|--|------|
| • spółdzielnie ogółem | 15 |
| • spółki handlowe ogółem | 199 |
| • spółki handlowe- z udziałem kapitału zagranicznego | 13 |
| • spółki handlowe- akcyjne | 4 |
| • spółki handlowe- z ograniczona odpowiedzialnością | 156 |
| • spółki handlowe- z ograniczona odpowiedzialnością- z udziałem kapitału zagranicznego | 13 |
| • spółki cywilne ogółem | 162. |

Malowniczo położone tereny, czyste środowisko naturalne, bogactwo fauny i flory tworzą sprzyjające warunki dla turystów szukających odpoczynku i relaksu poprzez kontakt z przyrodą.

Jedną z najważniejszych atrakcji powiatu gostynińskiego są kompleksy leśne (Gostynińsko –Włocławski Park Krajobrazowy) i zbiorniki wodne, np. jeziora: Lucieńskie, Białe, Sumino, Przytomne.

Sprzyja to nie tylko rozwojowi szeroko pojętej rekreacji nad wodą (kąpiele, wioślarstwo, żeglarstwo, windsurfing itp.) lecz także rozwojowi turystyki rowerowej i konnej.

Prawidłowy rozwój gospodarki turystycznej wokół tych kompleksów leśnych i akwenów wodnych wymaga zróżnicowanej pod względem standardu bazy noclegowej. Istnieje duże zapotrzebowanie na obiekty noclegowe o średnim i niższym standardzie.

Poprzez odpowiednią promocję, rozwój bazy noclegowej, gastronomicznej i rekreacyjnej możliwe jest zachęcanie coraz większej liczby turystów do odwiedzania Powiatu, co z kolei może wpłynąć na jego rozwój gospodarczy i powstanie nowych miejsc pracy.

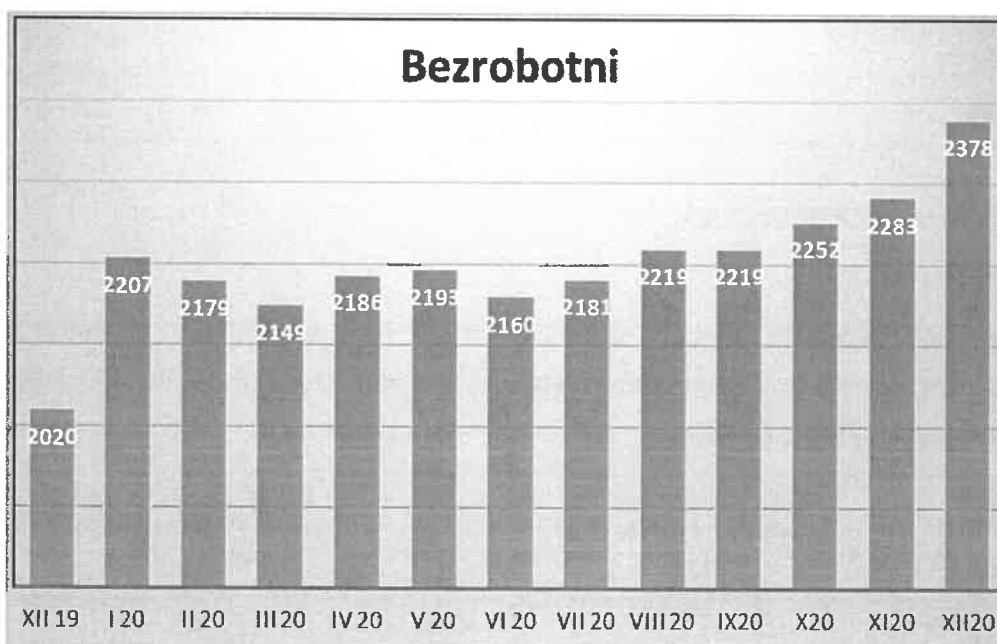
1.2. Sytuacja na rynku pracy w powiecie gostyńskim.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyninie w końcu grudnia 2020 r. wyniosła **2378** osób.

W porównaniu do:

⇒ końca listopada 2020 r. zwiększyła się o 95 osób, tj. o 4,2%.

⇒ końca grudnia 2019 r. zwiększyła się o 358 osób, tj. 17,7%.



Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019r. i listopada 2020r. wyliczona przez GUS przedstawiała się w następujący sposób:

Regiony/Województwa /Podregiony/Powiaty	2019/12 %	2020/11 %	Wzrost/spadek %
POLSKA	5,2	6,1	+0,9
Woj. MAZOWIECKIE	4,4	5,1	+0,7
Powiat gostyński	11,9	13,4	+1,5

Poziom bezrobocie

Poziom bezrobocie z podziałem na gminy.

L.p.	Gmina	Poziom bezrobocie				Wzrost/spadek do 31.12.2019r.			
		Stan na 31.12.2019r.		Stan na 31.12.2020r.		Liczba		%	
		ogółem	kobieta	Ogółem	Kobieta	ogółem	kobieta	ogółem	kobieta
1.	Gostynin miasto	780	432	917	468	+137	+36	+7,0	+4,7
2.	Gostynin gmina	626	366	750	427	+124	+61	+2,2	+2,9
3.	Pacyna gmina	141	72	170	84	+29	+12	+2,4	-1,2
4.	Sanniki miasto	70	37	80	39	+10	+2	+8,1	+5,4
5.	Sanniki gmina	137	80	160	72	+23	-8	+3,2	+4,3
6.	Szczawin Kościelny gmina	266	139	301	164	+35	+25	+1,3	+1,2
	Ogółem	2020	1126	2378	1254	+358	+128	+4,2	+3,2

STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni wg wieku

Cechą mającą największy wpływ na różnicowanie zagrożenia bezrobociem jest wiek. Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby młode (osoby w wieku 18-34 lata), tj. 39,4% populacji bezrobotnych.

grupy wiekowe	liczba bezrobotnych w końcu IV kwartału 2019	w %	liczba bezrobotnych w końcu IV kwartału 2020	w %
18-24 lata	226	11,2	330	13,9
25-34 lata	500	24,8	606	25,5
35-44 lata	490	24,3	567	23,8
45-54 lata	412	20,4	475	20,0
55-59 lata	257	12,7	259	10,9
60-64 lata	135	6,7	141	5,9
	2020	100	2378	100

Bezrobotni wg wykształcenia

Ważną cechą określającą szansę bezrobotnych na pozyskanie pracy jest wykształcenie. W trudnej sytuacji na rynku pracy znajdowały się osoby o niskich kwalifikacjach. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Stanowili oni 35,2% ogółu

wykształcenie	liczba bezrobotnych w końcu IV kwartału 2019	w %	liczba bezrobotnych w końcu IV kwartału 2020	w %
wyższe	205	10,1	226	9,5
polic. i średnie zawodowe	400	19,8	507	21,3
średnie ogólnokształcące	250	12,4	288	12,1
zasadnicze zawodowe	451	22,3	520	21,9
gimnazjalne i poniżej	714	35,3	837	35,2
	2020	100	2378	100

Bezrobotni wg stażu pracy

W najgorszej sytuacji ze względu na brak doświadczenia zawodowego są bezrobotni, którzy chcą podjąć pierwszą pracę oraz bezrobotni ze stażem do 1 roku. Grupa ta była najliczniejsza i stanowiła 36,1 % ogółu bezrobotnych.

staż pracy	liczba bezrobotnych w końcu IV kwartału 2019	w %	liczba bezrobotnych w końcu IV kwartału 2020	w %
do 1 roku	379	18,8	484	20,4
od 1-5 lat	479	23,7	601	25,3
od 5-10 lat	347	17,2	368	15,5
od 10-20 lat	308	15,2	330	13,9
od 20-30 lat	169	8,4	154	6,5
30 i więcej	58	2,9	67	2,8
bez stażu	280	13,9	374	15,7
	2020	100	2378	100

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Niski poziom uprzemysłowienia na obszarze gmin powiatu gostyńskiego oraz fakt pozostawania w obszarze gmin typowo rolniczych powoduje, że czas oczekiwania na pracę od chwili zarejestrowania u **44,0%** osób bezrobotnych wynosi ponad 12 miesięcy.

czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych w końcu IV kwartału 2019	w %	Liczba bezrobotnych w końcu IV kwartału 2020	w %
do 1 m-ca	271	13,4	182	7,7
od 1-3 m-cy	342	16,9	300	12,6
od 3-6 m-cy	273	13,5	321	13,5
od 6-12 m-cy	262	13,0	528	22,2
od 12-24 m-cy	263	13,0	459	19,3
pow. 24 m-cy	609	30,1	588	24,7
	2020	100	2378	100

Na kształtowanie się sytuacji na lokalnym rynku pracy wpływ ma w dużej mierze sezonowość (okresowość) działalności takich jak rolnictwo, turystyka, budownictwo, bezpośrednio lub pośrednio uzależnionych od warunków klimatycznych. Sezonowy charakter ma również bezrobocie absolwentów.

Bezrobocie w powiecie gostyńskim znacznie spada wiosną, kiedy rozpoczynają się prace w rolnictwie, w budownictwie, turystyce i znacznie wzrasta od jesieni, kiedy rejestrują się na dużą skalę absolwenci oraz osoby po zakończeniu prac sezonowych.

Na podstawie wywiadów z osobami bezrobotnymi oraz z wpływających do urzędu ofert pracy można stwierdzić, iż uzyskanie odpowiedniego poziomu wykształcenia oraz podwyższenie kwalifikacji i zdobycie uprawnień w młodym wieku daje znacznie większe szanse na znalezienie pracy. Tym samym sytuacja na rynku pracy osób najniżej wykwalifikowanych, których zdolność do podnoszenia poziomu wykształcenia jest niższa, generuje długotrwałe bezrobocie.

W znikomym stopniu kształcenie po kilkuletniej przerwie w nauce podejmują osoby bezrobotne z niskimi kwalifikacjami oraz osoby starsze.

W trudnej sytuacji na rynku pracy znajdują się absolwenci liceów ogólnokształcących, nie posiadający przygotowania do wykonywania pracy w żadnym zawodzie. Osoby te w celu nabycia umiejętności praktycznych do pracy kierowani są najczęściej do pracodawców w celu odbycia stażu.

Sytuacja na rynku pracy dla absolwentów szkół policealnych oraz średnich zawodowych jest również trudna. Pracodawcy składający zapotrzebowanie na dane stanowiska często zastrzegają, że poszukiwany kandydat może legitymować się wykształceniem średnim, pod warunkiem posiadania stażu pracy w zawodzie. W przypadku braku praktyki, pracodawcy preferują kandydatów z wykształceniem wyższym.

Unowocześnienie technik produkcji oraz podnoszenie standardów usług w firmach powoduje podwyższenie wymagań stawianych kandydatom do pracy, w tym przypadku wzrastają szanse osób wykształconych i podnoszących kwalifikacje.

Po wybuchu pandemii i wprowadzeniu obostrzeń, uległa pogorszeniu sytuacja na rynku pracy. Wiele branż musiało zmierzyć się z kryzysem. Od 2013 roku wskaźnik bezrobocia był coraz niższy. Pod koniec 2019r. osiągnął 11,9%, natomiast pod koniec 2020r. w wyniku m.in. pandemii wzrósł do 13,4%. Najmocniej sytuacja odbiła się na przedsiębiorcach i pracownikach obszaru gastronomii, turystyki oraz handlu.

Jako pierwsze z pracy zwalniane są osoby młode, mniej doświadczone. To również im trudniej będzie znaleźć pracę, niż wykwalifikowanym pracownikom z wieloletnią praktyką i osiągnięciami.

Młodzi ludzie szybko dostosowują się do nowych warunków, lepiej radzą sobie z nowymi technologiami i automatyzacją. Dzięki możliwościom, jakie daje internet, z pewnością wkrótce odnajdą się w nowej rzeczywistości.

Głównym celem podejmowanych działań PUP w Gostyninie jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizacja zawodowa bezrobotnych, a także w związku z pandemią koronawirusa pomoc przedsiębiorcom w utrzymaniu działalności oraz miejsc pracy.

1.3. Analiza SWOT gostynińskiego rynku pracy.

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"> ▪ ciągle wzrastający poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, ▪ rozwinięta infrastruktura edukacyjna, gęsta sieć placówek oświatowych, ▪ istnienie względnie taniej siły roboczej, ▪ korzystne usytuowanie przy zbiegu najważniejszych szlaków komunikacyjnych, ▪ znaczne obszary o wysokich walorach przyrodniczych i krajobrazowych mogących 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wzrost stopy bezrobocia oraz liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyninie, wysoki odsetek osób długotrwale pozostających bez pracy, ▪ problem bezrobocia młodzieży, ▪ wysoki odsetek osób utrzymujących się ze źródeł niezarobkowych, ▪ niezadowalający stopień wykorzystania potencjału wysoko wykwalifikowanych zasobów ludzkich,

<p>stwarzać bazę dla rozwijania inwestycji z zakresu rekreacji i turystyki.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ utrudniony dostęp do środków transportu publicznego, ▪ mała ilość dużych zakładów pracy, ▪ niedopasowanie zasobów siły roboczej do zapotrzebowania rynku pracy, ▪ deficyt kadry specjalistycznej w zakresie praktycznej nauki zawodu), ▪ duże natężenie pracy niedeklarowanej (szczególnie dotyczy to prac sezonowych w rolnictwie i budownictwie), ▪ zbyt mała liczba żłobków i przedszkoli- głównie położonych na terenach wiejskich, ▪ godziny pracy żłobków przedszkoli nie dostosowane do godzin pracy rodziców.
<p>SZANSE</p>	<p>ZAGROŻENIA</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ duża aktywność mieszkańców w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej i samozatrudnienia, ▪ zróżnicowanie rodzajów działalności gospodarczej oraz struktury zawodowej zasobów pracy, ▪ sukcesywne usuwanie barier dostępu do rynku pracy osób bezrobotnych m.in. przez stworzenie tym grupom nowych możliwości rozwoju zawodowego, ▪ możliwość absorpcji środków unijnych, ▪ rozwój agroturystyki. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wzrastający udział osób długotrwale bezrobotnych, w tym kobiet, ▪ roszczeniowa postawa osób objętych pomocą społeczną, ▪ przenoszenie ciężaru finansowania zadań rządowych na poziom gminy i powiatu bez wystarczającego zabezpieczenia finansowego, ▪ niekorzystne prognozy demograficzne (proces starzenia się ludności), ▪ silne ekonomiczne przesłanki odpływu ludności z regionu do krajów EOG, ▪ brak zachęty do zatrzymania w mieście kadry specjalistycznej, ▪ niski poziom absorpcji środków unijnych, ▪ niska liczba aktywnych podmiotów ekonomii społecznej, ▪ wysokie koszty energii i innych wydatków wynikające z „pakietu klimatycznego” ▪ spadek liczby przedsiębiorstw i miejsc pracy w związku z pandemią koronawirusa, ▪ wysoka inflacja w związku z pandemią koronawirusa.

Rozdział II

Cele rozwoju polityki rynku pracy w Powiecie Gostynińskim na lata 2021-2027 oraz pożądane efekty realizacji planu.

2.1 Cele

Cel 1 Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy.

Cel 2 Poprawa sytuacji osób pozostających bez zatrudnienia poprzez wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej.

Cel 3 Rozwój przedsiębiorczości.

Cel 4 Wzrost jakości i efektywności instytucjonalnej obsługi rynku pracy oraz jej dostosowanie do systemowych zmian.

CEL nr 1: Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy.			
<i>Zadania i sposób realizacji</i>	<i>Jednostka realizująca</i>	<i>Adresaci</i>	<i>Termin realizacji</i>
<p>1. Upowszechnianie i promocja informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez PUP:</p> <ul style="list-style-type: none">– monitoring i diagnozowanie potrzeb pracodawców poprzez systematyczny z nimi kontakt,– opracowanie, aktualizowanie oraz rozpowszechnianie ulotek informacyjno promocyjnych o usługach świadczonych przez PUP,– ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach przez internet poprzez zamieszczanie bieżących informacji na stronie internetowej PUP.	PUP	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy	Realizacja ciągła
<p>2. Upowszechnianie i realizacja pośrednictwa pracy:</p> <ul style="list-style-type: none">– pozyskiwanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami,– pozyskiwanie ofert pracy,– upowszechnianie ofert pracy,– skuteczne kojarzenie miejsc pracy i poszukujących pracy,– promowanie mobilności zawodowej poprzez realizację usług EURES.	PUP	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy.	Realizacja ciągła

CEL nr 2: Poprawa sytuacji osób pozostających bez zatrudnienia poprzez wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej.

<i>Zadania i sposób realizacji</i>	<i>Instytucje odpowiedzialne</i>	<i>Adresaci</i>	<i>Termin realizacji</i>
<p>1. Wzmacnianie indywidualnego wsparcia osób pozostających bez pracy poprzez stosowanie Indywidualnych Planów Działania</p> <p>2. Organizowanie aktywnych programów rynku pracy dla osób bezrobotnych, a w szczególności długotrwale bezrobotnych i 50 PLUS :</p> <ul style="list-style-type: none"> – wykorzystanie usług i instrumentów rynku pracy, które umożliwią bezrobotnym zdobycie lub uzupełnienie kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego. – organizowanie subsydiowanego zatrudnienia i innych programów aktywizacji zawodowej określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, – dążenie do osiągnięcia optymalnej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych programów rynku pracy, – pozyskiwanie dodatkowych środków na finansowanie zadań z zakresu aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy, – wspieranie mobilności przestrzennej bezrobotnych, min. poprzez zastosowanie zwrotu kosztów przejazdu do miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, – współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej wspólnych klientów – wykorzystanie platformy wymiany danych o wspólnych beneficjentach PUP oraz GOPS i MOPS. 	<p>PUP</p> <p>PUP, MOPS, GOPS</p>	<p>Osoby bezrobotne/ poszukujące pracy</p> <p>Osoby bezrobotne, poszukujące pracy</p>	<p>Realizacja ciągła</p> <p>Realizacja ciągła</p>

<p>refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, prac interwencyjnych</p> <ul style="list-style-type: none"> – finansowanie szkoleń dla pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, <p>3. Pomoc przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku pandemii koronawirusa w utrzymaniu działalności oraz miejsc pracy,</p> <ul style="list-style-type: none"> – promowanie form pomocy mających na celu przeciwdziałanie skutkom pandemii, tj. pożyczek, dotacji, dofinansowań, – udzielanie ww. form na wniosek przedsiębiorców. 	PUP	przedsiębiorcy	realizacja ciągła
<p>CEL Nr 4: Wzrost jakości i efektywności instytucjonalnej obsługi rynku pracy oraz jej dostosowywanie do systemowych zmian.</p>			
<i>Zadania</i>	<i>Instytucje odpowiedzialne</i>	<i>Adresaci</i>	<i>Termin realizacji</i>
<p>1. Profesjonalizacja i doskonalenie usług świadczonych przez Centrum Aktywizacji Zawodowej ze szczególnym uwzględnieniem zindywidualizowanej obsługi realizowanej przez doradców klienta.</p>	PUP	Bezrobotni i poszukujący pracy, pracodawcy	Realizacja ciągła
<p>2. Doskonalenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP m.in. poprzez szkolenia</p>	PUP	Bezrobotni i poszukujący pracy, pracodawcy, pracownicy PUP Pracodawcy	Realizacja ciągła
<p>3. Monitorowanie jakości i efektywności realizowanych zadań</p>	PUP	Pracodawcy, ZUS, PIP	Realizacja ciągła
<p>4. Promowanie elektronicznych usług PSZ</p>	PUP	Pracodawcy, bezrobotni, poszukujący pracy	Realizacja ciągła
<p>5. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy.</p>	PUP	Członkowie PRRP	Realizacja ciągła

Użyte skróty:

GOPS-y – Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej z terenu Powiatu Gostynińskiego,
MOPS- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Gostyninie,
PUP- Powiatowy Urząd Pracy w Gostyninie,
UG- urzędy gmin z terenu Powiatu Gostynińskiego,
UM- Urząd Miasta Gostynina,
WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.
ZUS- Zakład Ubezpieczeń Społecznych,
PIP- Państwowa Inspekcja Pracy

2.2 Pożądane efekty:

- podjęcie zatrudnienia przez jak największą liczbę osób bezrobotnych,
- stworzenie jak największej liczby miejsc pracy dla osób bezrobotnych poprzez finansowe wsparcie,
- wzrost zainteresowania podejmowaniem działalności gospodarczej jako znaczącej alternatywy dla osób pozostających bez pracy poprzez skuteczną promocję postaw przedsiębiorczych,
- przeciwdziałanie skutkom pandemii koronawirusa wśród przedsiębiorców,
- adekwatność realizowanych działań do aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- podniesienie jakości świadczonych usług, wzmocnienie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie w zakresie kreowania lokalnych działań o charakterze aktywizacyjnym i podnoszącym aktywność zawodową na lokalnym rynku pracy.

Rozdział III Finansowanie działań i monitoring programu.

3.1 Finansowanie działań

Zadania określone w programie finansowane będą:

- ze środków Funduszu Pracy w ramach limitu ustalonego przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii zgodnie z podziałem dokonany przez samorząd województwa według kryteriów określonych przez sejmik województwa,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gostyninie,
- z „rezerwy” Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii pozyskanych przez PUP w Gostyninie na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- ze środków Funduszu Pracy pozyskanych przez PUP w Gostyninie na realizację programów regionalnych inicjowanych przez marszałka województwa,

- ze środków przyznanych przez Samorząd Powiatu na funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie,
- ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będącego w dyspozycji Samorządu Powiatu,
- ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

3.2.Monitorowanie programu.

Monitoring niniejszego Programu prowadzony będzie na bieżąco. Zakres pozyskiwanych w ramach monitoringu danych oraz sposób ich agregowania i prezentacji zostanie dostosowany do zaplanowanego w programie układu celów oraz działań. Dzięki temu powstanie możliwość tworzenia sprawozdań cząstkowych na potrzeby bieżącej działalności PUP w Gostyninie lub innych instytucji.

FORMULARZ

konsultacji projektu „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Gostynińskim na lata 2021-2027”.

1. Informacje o zgłaszającym uwagi

Imię i nazwisko	
Instytucja	
Adres korespondencyjny	
Adres e-mail	
Nr telefonu	

2. Zgłaszane uwagi do „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Gostynińskim na lata 2021-2027 ”.

L.p.	Nr strony w dokumencie	Obecny zapis	Propozycja zmian	Uzasadnienie zmian
1.				
2.				
3				

FORMULARZ

konsultacji projektu „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Gostynińskim na lata 2021-2027”.

1. Informacje o zgłaszającym uwagi

Imię i nazwisko	
Instytucja	
Adres korespondencyjny	
Adres e-mail	
Nr telefonu	

2. Zgłaszane uwagi do „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Gostynińskim na lata 2021-2027 ”.

L.p.	Nr strony w dokumencie	Obecny zapis	Propozycja zmian	Uzasadnienie zmian
1.				
2.				
3				

