

UCHWAŁA NR XLI/237/2022
RADY POWIATU GOSTYNIŃSKIEGO

z dnia 25 sierpnia 2022 r.

w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 1 oraz art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 poz. 1526) w związku z art. 42 ust. 7 pkt. 1 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Określa się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gostyński, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchyla się § 2 uchwały Nr X/42/2015 Rady Powiatu Gostyńskiego z dnia 27 sierpnia 2015 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli określonych w art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy Karta Nauczyciela w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gostyński, zmienionej uchwałą nr XXXVI/158/2017 Rady Powiatu Gostyńskiego z dnia 30 listopada 2017 r. oraz uchwałą Nr XLV/205/2018 Rady Powiatu Gostyńskiego z dnia 30 sierpnia 2018 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gostyńskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r

Przewodnicząca
Rady Powiatu Gostyńskiego
Katarzyna Osowicz-Szewczyk

Załącznik nr1 do uchwały Nr XLI/237/2022
Rady Powiatu Gostynińskiego
z dnia 25 sierpnia 2022 r.

**Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli,
dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.**

§ 1. 1. Poniższe zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dotyczą nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gostyniński, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

2. Zasady, o których mowa w § 1 ust. 1 stosuje się do nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i jest spowodowany w szczególności:

- 1) odbywaniem przez uczniów praktyk zawodowych,
- 2) wcześniejszym zakończeniem zajęć w klasach programowo najwyższych,
- 3) różną liczbą godzin w poszczególnych semestrach wynikającą z planów nauczania. .

§ 2. 1. Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć, dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć, ma obowiązek zrealizować w innych tygodniach roku szkolnego odpowiednio większą liczbę godzin, aby pełny wymiar godzin obowiązujący tego nauczyciela został wypracowany do końca zajęć w danym roku szkolnym. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 ustala się na podstawie art. 42 ust. 3 lub ust. 5c lub ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

3. Na poczet wypracowania pełnego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o którym mowa w § 2 ust. 2, zalicza się przepracowane w danym roku szkolnym godziny zatwierdzone w organizacji roku.

4. Z wypracowanych przez nauczyciela godzin w tygodniach, w których realizuje odpowiednio większą liczbę godzin, potrąca się godziny, które nauczyciel musi wypracować na poczet okresu, w którym ustalony plan zajęć nie wyczerpuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, zgodnie z zasadą określoną w § 2 ust. 1.

5. Tygodniowe potrącanie godzin na poczet wypracowania obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zgodnie z § 2 ust. 1 jest równoznaczne ze zwiększaniem w pewnych okresach tygodniowego wymiaru zajęć, powyżej którego liczone są godziny ponadwymiarowe.

6. Dyrektor szkoły lub placówki ustala liczbę godzin do wypracowania zgodnie z § 2 ust. 1 oraz sposób i termin ich wypracowania, o czym informuje nauczyciela na piśmie. Realizacja godzin do wypracowania na poczet tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin musi być odpowiednio udokumentowana.

§ 3. 1. Godziny wypracowane przez nauczyciela zgodnie z § 2 ust. 1 na poczet okresu, w którym ustalony plan zajęć nie wyczerpuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, nie są godzinami ponadwymiarowymi.

2. Godziną ponadwymiarową jest każda godzina przydzielona nauczycielowi powyżej liczby godzin do wypracowania, o której mowa w § 2 ust. 6.

3. Godziny wypracowane przez nauczyciela na poczet okresu, w którym ustalony plan zajęć nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć, nie są godzinami ponadwymiarowymi, nawet jeśli w okresie realizowania zmniejszonego wymiaru zajęć nauczyciel nie wykonuje pracy z powodu usprawiedliwionej nieobecności.

§ 4. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin zajęć, realizującemu różny wymiar godzin w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni tygodniowy wymiar godzin dla całego okresu zatrudnienia.

§ 5. 1. Nauczyciel w ciągu roku szkolnego ma prawo do wynagrodzenia w stałej wysokości za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 lub ust. 5c lub ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela z zastrzeżeniem § 4.

2. Godzinami ponadwymiarowymi są zrealizowane godziny zajęć powyżej obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć, o którym mowa w § 5 ust. 1 z zastrzeżeniem § 2 ust. 1.

3. Rozliczeniu podlegają godziny faktycznie zrealizowane.

§ 6. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar godzin zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 lub ust. 5c lub ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, a także za przepracowane godziny ponadwymiarowe.

§ 7. Za prawidłowość rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, a także za prawidłowe rozliczenie godzin ponadwymiarowych odpowiada dyrektor szkoły lub placówki oświatowej.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Powiatu Gostynińskiego

Katarzyna Osowicz-Szewczyk